



PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA
SEKRETARIAT DAERAH

Jalan A. Yani (Jalur Dua) Sungailiat, 33215, Telepon. 92536. Faksimile 92534
Website : <http://www.bangka.go.id> Email : info@bangka.go.id

Sungailiat, 04 November 2024

Nomor : 000.8.6/130/VII/2024
Sifat : Penting
Lampiran : Satu Berkas
Perihal : Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024

Kepada :
Yth. Seluruh Kepala Perangkat Daerah
di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bangka
di -
Tempat

Menindaklanjuti Surat dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor: B/192/AA.05/2024 tanggal 3 September 2024 Perihal Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024, maka dengan ini perlu kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Bahwa hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Pemerintah Kabupaten Bangka menunjukkan nilai sebesar **71,53** dengan predikat **“BB” / “Sangat Baik”**. Hal tersebut menunjukkan bahwa **implementasi SAKIP sudah sangat baik pada pemerintah daerah dan sebagian besar unit kerja, ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, serta memiliki sistem manajemen kinerja yang andal berbasis teknologi informasi.**
2. Berdasarkan hasil evaluasi sebagai dimaksud pada angka 1, Pemerintah Kabupaten Bangka telah menindaklanjuti sebagian rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan telah melakukan upaya perbaikan sebagai berikut:
 - a. Mereviu dan memperbaiki dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Perangkat Daerah (PD) tahun 2024 beserta target kinerjanya;
 - b. Memperbaiki pohon kinerja dan *cascading* pada level Pemerintah Daerah (Pemda) sesuai dengan isu strategis;
 - c. Menetapkan Peraturan Bupati Nomor 05 Tahun 2023 tentang Pedoman Pengumpulan Data Kinerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bangka dan SK Kepala PD tentang pedoman pengumpulan data kinerja di lingkungan PD.
3. Guna melaksanakan upaya implementasi SAKIP di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bangka, agar semua rekomendasi baik pada komponen perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal (sebagaimana terlampir) untuk dapat segera ditindaklanjuti.

Demikian kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Plh. Sekretaris Daerah
Kabupaten Bangka,

\$(ttd)

Ir. ASMAWI ALIE, MT
Pembina Utama Muda
NIP 196412221989031009

Tembusan disampaikan kepada Yth :
1. Pj. Bupati Bangka di Sungailiat (sebagai laporan).

REKOMENDASI HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2024
PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA

NO.	Rekomendasi LHE AKIP 2024
1.	Menyampaikan dokumen perencanaan PD secara lengkap dan terbaru dari level tertinggi sampai terkecil melalui esr.menpan.go.id dan memastikan dokumen yang diunggah sudah diformalkan untuk memastikan kualitas penjabaran kinerja yang mendukung pencapaian kinerja Pemda.
2.	Meningkatkan kualitas dan keselarasan perencanaan Pemda dan PD dengan menyusun pohon kinerja yang logis dan <i>cascading</i> (penjenjangan) kinerja mulai dari level tertinggi hingga terendah dengan memperhatikan CSF dalam mencapai tujuan dan sasaran. Sehingga program dan kegiatan yang disusun dapat efektif dan efisien dalam menyelesaikan isu strategis daerah. Selanjutnya, memanfaatkan hasil penjenjangan kinerja tersebut sebagai dasar dalam menyempurnakan perencanaan kinerja secara keseluruhan.
3.	Melakukan reviu dan perbaikan dokumen perencanaan baik pada Pemda maupun PD dengan memastikan bahwa rumusan tujuan dan sasaran strategis yang dikawal telah berorientasi hasil atau berdampak langsung kepada masyarakat (<i>result oriented</i>) serta memiliki indikator yang memenuhi kriteria yang SMART dan cukup untuk mengawal pencapaian kinerja. Selanjutnya, memastikan sasaran dan indikator kinerja tersebut sesuai dengan level jabatannya serta sesuai dengan karakteristik/tugas organisasi.
4.	Melakukan reviu terhadap penetapan target Pemda dan PD dan memastikan target tersebut terukur, selaras, <i>achievable</i> dan menantang.
5.	Mereviu kembali rencana aksi pada sebagian PD dengan memastikan seluruh kinerja yang ditetapkan dalam PK didukung dengan aksi-aksi yang selaras untuk mencapai kinerja tersebut.
6.	Melakukan monitoring terhadap rencana aksi PD untuk memastikan kualitas pencapaian kerjanya secara berkala.
7.	Mengoptimalkan pemanfaatan aplikasi Silakip (silakip.bangka.go.id) Kabupaten Bangka agar informasi yang ada dapat dibuka secara transparan kepada publik dan mengintegrasikannya dengan capaian kinerja individu. Selanjutnya, memantau kepatuhan pengisian seluruh PD secara berkelanjutan diaplikasi tersebut sebagai bagian dari media pengumpulan data dan pengukuran kerjanya secara <i>real time</i> .
8.	Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai alat pertimbangan dalam pemberian <i>reward and punishment</i> , penentuan strategi, target kinerja ke depan, pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi pegawai.
9.	Menyampaikan laporan kinerja Pemda maupun PD melalui berbagai media sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik.
10.	Meningkatkan kualitas laporan kinerja dengan memastikan keandalan dalam pengolahan dan analisis data kinerja, serta menyajikan analisis secara mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi ketercapaian / tidak tercapainya kinerja organisasi, membandingkan realisasi kinerja dengan tren realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya, strategi pencapaian kinerja ke depannya dan analisis efisiensi penggunaan sumber daya. Selanjutnya, memastikan capaian kinerja yang diperoleh dapat disimpulkan dengan tepat.
11.	Menggunakan informasi laporan kinerja sebagai dasar pengambilan kebijakan dalam perbaikan perencanaan kinerja dan penetapan target kinerja tahun berikutnya.
12.	Meningkatkan kualitas LHE AKIP dengan menyajikan temuan dan rekomendasi yang menggambarkan kekurangan dan solusi yang harus dilakukan pada seluruh aspek untuk meningkatkan kualitas implementasi SAKIP di setiap PD.
13.	Melakukan monitoring tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang dilakukan PD dan melaporkannya kepala pimpinan tertinggi di Pemerintah Kabupaten Bangka.
14.	Mendorong implementasi kebijakan <i>reward and punishment</i> atas hasil evaluasi AKIP internal sehingga akan mendorong percepatan peningkatan implementasi SAKIP di PD.